



**Te Huinga o ngā Pihopa  
Katorika o Aotearoa**  
New Zealand Catholic Bishops Conference

CONFERENCIA DE LOS BISPOS CATÓLICOS

# Sínodo Nacional





# SÍNTESIS NACIONAL DE LA CONFERENCIA DE OBISPOS CATÓLICOS DE NUEVA ZELANDA

## Un mensaje de los obispos de Aotearoa Nueva Zelanda

*En su discurso de apertura del Sínodo de los Obispos sobre los Jóvenes en octubre de 2018, el Papa Francisco dijo a los participantes que "la humildad en la escucha debe corresponder a la valentía en la palabra". Invitó a los participantes a hablar con valor y franqueza (parrhesia).*

*Sus palabras fueron tomadas en serio en nuestras diócesis durante el proceso presinodal diocesano del año pasado. Nuestra gente ha hablado con franqueza y humildad sobre su camino compartido como Pueblo de Dios. Puede que no estemos de acuerdo con todo lo que han dicho, pero queremos que sus voces sean escuchadas. Como dijo el Papa Francisco en el Sínodo sobre los jóvenes, "sólo el diálogo puede ayudarnos a crecer".*

*Agradecemos al Papa Francisco esta oportunidad única y sorprendente de participar en el proceso sinodal de esta manera.*

- ✠ John Dew, cardenal arzobispo de Wellington, administrador apostólico de Palmerston North y NZCBC Presidente
- ✠ Michael Dooley, Obispo de Dunedin
- ✠ Michael Gielen, obispo de Christchurch
- ✠ Stephen Lowe, obispo de Auckland, administrador apostólico de Hamilton y secretario de la NZCBC
- ✠ Paul Martin SM, arzobispo coadjutor de Wellington.

## INTRODUCCIÓN

1. Cuando el Papa Juan XXIII inauguró el Concilio Vaticano II el 11 de octubre de 1962, dijo en su discurso de apertura "Iluminada por la luz de este Concilio, la Iglesia -confiamos en ello- se hará más rica espiritualmente y, ganando la fuerza de nuevas energías, mirará al futuro sin temor". Ahora, sesenta años después, el Papa Francisco nos ha invitado a nosotros, el Pueblo de Dios, a todos los bautizados, a dar nuevos pasos para ser una Iglesia del Vaticano II - para ganar "la fuerza de nuevas energías"- participando en el proceso sinodal. experiencias pasadas. La Iglesia fue nombrada como un lugar de
2. En Aotearoa Nueva Zelanda, muchas personas que participaron en el proceso sinodal expresaron su gran aprecio por esta oportunidad de reflexionar sobre nuestro camino juntos. Hablaron positivamente y con amor sobre el lugar que ocupa la Iglesia en sus vidas. Quieren que la Iglesia sea una presencia viva y activa en el mundo, una Iglesia servidora que mira hacia el exterior; una presencia acogedora, inclusiva y transformadora para las personas y las comunidades. Consideran que el proceso sinodal en sí es tan importante como el resultado, porque al escucharse unos a otros el Espíritu Santo está presente. Esto fue tangible en el amor y la alegría que se experimentó en muchos de los grupos que participaron en todo el país.
3. Para algunas personas, especialmente las que participaron de forma individual y no en grupo, el proceso supuso una oportunidad para expresar la ira, el cinismo, el dolor y el rechazo a la Iglesia debido a

alienación, e irrelevante, especialmente en su enseñanza sobre la sexualidad humana. Las respuestas de aquellos que se sienten ignorados, excluidos o que han sido profundamente heridos fueron una lectura dolorosa, pero su deseo de formar parte de una comunidad católica acogedora fue claro. Sus respuestas son valoradas y estamos aprendiendo de ellas.

4. La mayoría de las personas estaban entusiasmadas con el proceso del Sínodo y se alegraban de participar en él. Muchos participantes hablaron de un sentimiento de privilegio y alivio por poder hablar de su experiencia de Iglesia y compartir sus sueños sobre cómo la Iglesia podría avanzar. Las reuniones presinodales diocesanas fueron momentos de solidaridad y compromiso, y la reunión presinodal nacional destacó por su energía y entusiasmo. En medio del entusiasmo, hubo algunas preocupaciones sobre si se escucharía a los laicos, especialmente a nivel global de la Iglesia.
5. Aotearoa Nueva Zelanda es única en el sentido de que el Tratado de Waitangi, firmado en 1840 entre la Corona británica y los Rangatira (jefes) del pueblo indígena maorí, es el documento fundacional que define las relaciones entre los grupos tribales indígenas y las poblaciones de colonos. La Iglesia reconoce los incumplimientos de Te Tiriti o Waitangi, el racismo y las injusticias sufridas por los maoríes desde la colonización. Los obispos han reafirmado muchas veces el compromiso de la Iglesia de promover las relaciones biculturales en nuestra sociedad multicultural. Las diócesis se esforzaron por fomentar la participación de los maoríes, y los maoríes que participaron

- aportaron ideas muy significativas. El proceso del Sínodo se hizo eco de forma abrumadora de nuestro deseo colectivo de profundizar en nuestro compromiso con el biculturalismo y abordar las injusticias que sufren los maoríes.
6. Los inmigrantes son un gran regalo para la Iglesia en Aotearoa Nueva Zelanda. La afluencia de inmigrantes a Aotearoa Nueva Zelanda desde la década de 1960 se refleja en las parroquias, con una presencia significativa de los pueblos del Pacífico y de Asia, especialmente de los filipinos. Los pueblos del Pacífico y de Asia participaron en el proceso sinodal en gran número en algunos lugares, especialmente en Auckland. Se hizo un esfuerzo por implicar a otros grupos de inmigrantes en el proceso, pero su participación no siempre fue proporcional a su número.
  7. Todas las diócesis se vieron afectadas por la pandemia, y la diócesis de Auckland tuvo restricciones de Covid-19 para reunirse durante varios meses de la fase diocesana. La prórroga concedida por la Oficina del Sínodo fue muy bien recibida. El hecho de poder utilizar Zoom y otras formas de reunión virtual ayudó, pero puso de relieve las ventajas de reunirse en persona. Algunas comunidades no tienen fácil acceso a la tecnología necesaria.
  8. El proceso del Sínodo se llevó a cabo en Aotearoa, Nueva Zelanda, mientras se desarrollaba una Comisión Real de varios años de duración sobre los abusos en la asistencia estatal y religiosa, con mucha publicidad adversa para la Iglesia y otras instituciones. El proceso del Sínodo dio a la gente la oportunidad de compartir juntos, muchos por primera vez
- tiempo, cómo les han afectado las revelaciones de abusos por parte del personal de la Iglesia.
9. Los coordinadores diocesanos y sus equipos desempeñaron un papel importante en el proceso sinodal. Durante la mayor parte del proceso, tres (después dos) de las seis diócesis no tenían Ordinarios, por lo que el liderazgo de los laicos y la promoción del proceso sinodal fueron muy importantes. Se animó a la gente a discernir en grupos utilizando el proceso de Conversación Espiritual de inspiración ignaciana. El proceso de Conversación Espiritual y su énfasis en el discernimiento fueron experiencias nuevas para muchos. El proceso grupal de escucha, oración y silencio fue apreciado, y la gente quiere que se convierta en una forma normal de trabajar juntos. El deseo de caminar juntos de forma sinodal es muy fuerte y los procesos de discernimiento como la Conversación Espiritual se consideran esenciales si se quiere alcanzar ese objetivo. Las diócesis también facilitaron el acceso en línea a los individuos y fomentaron el uso de un proceso de discernimiento individual.
  10. Debido a que las preguntas se referían a cómo podríamos crecer en nuestro camino juntos, la gente tendía a centrarse en sus preocupaciones, pero el proceso se parecía más a un examen colectivo y de oración que a una respuesta negativa. La gente habló de que tiene mucho que celebrar y de que están ocurriendo muchas cosas buenas. Se preocupan mucho por la Iglesia, su diócesis y especialmente su parroquia local. Hubo mucha gratitud por la oportunidad de participar en el proceso sinodal de esta manera.

## OTROS DESARROLLOS

11. Hubo seis temas fuertes en las síntesis diocesanas y en la Reunión Pre-Sinodal Nacional - Inclusión, Reunión, Liderazgo, Educación y Formación, Misión, y Sinodalidad y Cambio. También hubo tres temas transversales: el papel de la mujer, la biculturalidad y los abusos en la Iglesia.
  - ***La acción sobre la inclusión debe formar parte de nuestro camino sinodal.***

### ***Un lugar de pertenencia***

12. Los participantes de todas las diócesis hablaron de su anhelo de una Iglesia más inclusiva. Su propio amor por la

## INCLUSIÓN

- ***Queremos que la Iglesia sea un lugar seguro y sin prejuicios, de acogida y pertenencia.***
- ***La enseñanza de la Iglesia que excluye a algunas personas de la Eucaristía está causando dolor y daño.***
- ***La toma de conciencia de quienes se sienten marginados o excluidos puede conducir a nuevas actitudes y acciones.***

La Iglesia ha provocado dolor y tristeza cuando perciben que ellos o sus seres queridos, o determinados grupos de personas, han sido marginados o juzgados y, como consecuencia, se han alejado de la Iglesia. Muchas personas hablaron de la importancia de que la Iglesia sea un lugar donde todos sean bienvenidos y no sean juzgados, un lugar de pertenencia y dignidad. El concepto maorí de *tūrangawaewae* capta esta pertenencia, no sólo para los maoríes, sino también para muchos otros. *Tūrangawaewae* se traduce a menudo como "un lugar para estar de pie", un lugar sagrado o especial donde las personas pueden ser ellas mismas y están más conectadas. Los participantes quieren que la Iglesia sea *tūrangawaewae* -un hogar, un lugar de acogida- para ellos personalmente y para los demás.

### ***Los que faltan***

13. La gente es muy consciente de los que faltan porque el dolor de experiencias pasadas con la Iglesia los aleja. Los participantes pidieron honestidad, humildad y apertura en el trato con los supervivientes de los abusos. Quieren que se acoja a cualquier persona con preocupaciones y quejas, para que *"la luz de la verdad y la humildad brille en los lugares oscuros de nuestra Iglesia"*.

14. Hubo una variedad de puntos de vista en torno a los aspectos de la enseñanza de la Iglesia que se perciben como conducentes a la exclusión. Algunos querían que estas enseñanzas se explicaran con mayor claridad; otros se preguntaban cómo pueden los católicos caminar con todo el mundo cuando estas mismas enseñanzas implican que algunas personas no son bienvenidas. Duele ver a los miembros de la familia y a los amigos que abandonan la Iglesia porque sienten que son inaceptables por cuestiones de género, por estar divorciados y vueltos a casar, o por tener una relación del mismo sexo. Algunos participantes, incluidos los jóvenes, expresaron un profundo dolor personal causado por su percepción de ser excluidos a causa de su identidad sexual o la de un amigo o familiar. Algunas personas expresaron su deseo de que la Iglesia apoye y bendiga las relaciones en las que las personas se comprometen a amarse con independencia de su sexo o estado civil. Otros aspectos de la enseñanza de la Iglesia sobre la sexualidad también han llevado a algunas personas a alejarse. Los participantes en el Sínodo pidieron un compromiso con los que se sienten marginados o excluidos por la enseñanza de la Iglesia, y un deseo de encontrar soluciones basadas en el Evangelio. Se reconoció que escuchar y caminar juntos en medio de las complejidades de las relaciones es un reto.
15. Muchos expresaron su dolor y confusión porque a los divorciados y vueltos a casar se les niega la comunión. Algunos compartieron historias dolorosas de matrimonios que terminaron por violencia doméstica, y de hijos amargados por la respuesta de la Iglesia. En algunos casos no fue posible la anulación, y se perdió el apoyo de la Iglesia cuando más se necesitaba.
16. Algunos se mostraron tristes porque otros cristianos no pueden recibir la Eucaristía. Un joven escribió que su padre no católico no podía comulgar cuando la familia iba a misa junta, y la angustia que sentía.
17. Hombres y mujeres hablaron a menudo de que las mujeres están excluidas de la plena participación en las funciones sacramentales y de gobierno. Las mujeres expresaron su frustración por estar "*al margen*" a pesar del trabajo que realizan en las parroquias. A menudo sienten que sus voces son marginadas.
18. Los primeros misioneros católicos llegaron a Aotearoa Nueva Zelanda para viajar con los maoríes. A los maoríes que participaron en el proceso del Sínodo les preocupa que la asociación bicultural de Aotearoa Nueva Zelanda no se refleje a menudo en nuestras congregaciones, en el culto o en el liderazgo.
19. Aunque nuestras parroquias están bendecidas por la diversidad cultural, es una lucha escuchar las voces de todos los grupos étnicos y reunirlos en el culto. A menudo, las etnias minoritarias se sienten al margen de la Iglesia neozelandesa y les cuesta sentirse como en casa.

20. Un grupo de capellanes de prisiones pidió a las parroquias que acogieran a los presos liberados. Otros participantes señalaron que las personas que están al margen de la sociedad no suelen estar presentes en nuestras comunidades parroquiales.
21. Los discapacitados consideran que se presta poca atención a sus necesidades y que, por tanto, la iglesia les transmite un mensaje poco acogedor. Consideran que nuestros edificios podrían ser más acogedores para ellos. Se pidió encarecidamente una mayor disponibilidad de la misa y los sacramentos en la lengua de signos neozelandesa.

### ***El viaje sinodal y la inclusión***

22. Cómo ser más inclusivo fue una cuestión clave para todos los participantes, a todos los niveles, en el proceso sinodal. Consideraron que debe abordarse si queremos caminar juntos de forma sinodal. Los participantes consideraron que el proceso sinodal debe continuar con la inclusión como una prioridad en cada comunidad - "*pasos simples y manejables*", siendo el primer paso una Conversación Espiritual sobre la inclusión.
23. El reconocimiento de los dones y habilidades de las personas, y más oportunidades para ejercerlos, se consideraron formas de incluir a quienes se sienten al margen. Hay que esforzarse más por establecer conexiones con los nuevos grupos de inmigrantes para que la parroquia y su iglesia se conviertan en su *tūrangawaewae*, su hogar. La llamada a la acción sobre la marginación y la exclusión es fuerte. Algunas áreas que necesitan un cambio no pueden ser respondidas plenamente a nivel local y requieren ser abordadas por toda la Iglesia.

### **ALGUNOS DE LOS DESARROLLOS**

- ***Hay un gran amor por la misa, pero también preocupación por la inclusión y la participación de los laicos.***
- ***Se necesita una nueva traducción al inglés del Misal Romano.***
- ***Las homilías deben ayudar a las personas a encontrar a Jesús en la realidad de sus vidas.***
- ***Si se permite a los laicos dar homilías, deben tener una buena formación.***
- ***Los grupos pequeños para la oración, la formación, el estudio de las escrituras y la misión construyen la comunidad.***

### ***La misa***

24. Muchas personas desean avanzar hacia una mayor participación de los laicos en la preparación y celebración de la liturgia, con el reconocimiento de los dones y habilidades de las personas y más

oportunidades para utilizarlos. Algunos sienten muy intensamente la exclusión de las mujeres y de los hombres casados del sacerdocio. Se pide que se forme a más laicos para dirigir las liturgias de la Palabra y la Comunión, especialmente en las zonas rurales aisladas. Hay un gran amor por la misa, pero una preocupación común por el hecho de que la misa no resuena con muchos en el ámbito más amplio.



Familia de la Iglesia. COVID-19 y las misas en línea han planteado muchas preguntas sobre la misa.

25. La inclusión y la acogida en la mesa eucarística importan a muchos participantes que desean que otros cristianos, parejas LBGTQ y católicos divorciados y vueltos a casar puedan recibir la Eucaristía.
26. Los participantes, no sólo los maoríes, lamentaron la falta de te reo (la lengua maorí) y de cultura maorí en nuestra liturgia y en nuestros edificios, lo que conduce a un sentimiento de exclusión. Es necesario educar a toda la comunidad católica de Aotearoa, Nueva Zelanda, en una forma bicultural de ser Iglesia.
27. La diversidad de las culturas en la Iglesia de Aotearoa Nueva Zelanda no siempre es evidente en la liturgia. Se deseaba que las liturgias reflejaran tanto la biculturalidad como nuestra diversidad de culturas.
28. Se ha manifestado la preocupación por las divisiones en las parroquias entre los grupos de edad y los que desean estilos de culto diferentes. Los participantes más jóvenes consideran que la misa parroquial está reñida con su necesidad de informalidad, familiaridad, pertenencia, relevancia y autenticidad. Las personas mayores y los inmigrantes parecen sentirse más cómodos en la misa que los jóvenes europeos neozelandeses. También se escuchó la voz de quienes prefieren la misa tridentina y se sienten marginados.

### **Idioma**

29. Se deseaba un *"lenguaje litúrgico acogedor, inclusivo, menos misógino y jerárquico, y más acorde con la teología contemporánea"*, *"un lenguaje que incluya, construya, sane las heridas y afirme"*. El lenguaje de la actual traducción inglesa del Misal fue descrito como *"plano"*. El uso de un lenguaje no inclusivo en la liturgia es una causa de dolor tanto para hombres como para mujeres, ya que el lenguaje litúrgico se describe como *"masculino, exclusivo e incluso ofensivo"*. Se desea que la liturgia refleje realmente a la comunidad neozelandesa, con un lenguaje inclusivo y un mayor uso de la lengua maorí (te reo Māori).

### **Homilías**

30. Algunos comentarios sobre las homilías fueron muy apreciados, pero muchos expresaron su preocupación. Se expresó el deseo de que las homilías estén más informadas y sean más relevantes para la vida de las personas, además de estar informadas por una buena erudición de las Escrituras y la teología. La búsqueda de alimento espiritual fue muy evidente: *"Necesitamos reflexiones que sean relevantes para la vida cotidiana y que aborden las luchas del dolor, el desempleo, el envejecimiento, la ansiedad, la depresión..."*. El mayor

deseo es que las homilías ayuden a las personas a encontrar a Jesús en sus vidas.

31. La cuestión de que los laicos, mujeres y hombres, puedan dar homilías surgió a menudo, con el deseo de que los laicos puedan dar homilías en

tiempos. Si los laicos van a dar homilías, la gente quiere que sean "formados", y "competentes y confiables".

### **Comunidad**

32. La gente entiende que estamos llamados a caminar juntos en comunidad, pero para muchos la celebración de la misa sigue siendo más una experiencia personal que comunitaria. *"La fe de los católicos es individualista"*. Se reconoció que *"los católicos no tienen una buena comunión"* y que otras iglesias suelen hacerlo mejor.
33. Los católicos han estado tradicionalmente muy "centrados en la misa" y las reuniones por otros motivos (posiblemente excluyendo diversas devociones) pueden ser vistas por algunos como casi innecesarias. Sin embargo, los que participan en pequeños grupos de oración y otras reuniones los consideran cruciales para el desarrollo de su fe. *"Tenemos que centrarnos ante todo en ser una comunidad cristiana. Tenemos que recuperar algo del espíritu de las primeras comunidades cristianas, compartiendo más nuestro tiempo, talentos y recursos; darnos a conocer por nuestro amor activo, compartir y servir a los demás; desafiar el creciente individualismo de nuestro tiempo."*
34. Había un anhelo de una comunidad de fe vibrante que alimentara el crecimiento espiritual y la misión. Como comentó una persona, *"todos luchamos de una forma u otra en nuestro camino y necesitamos encontrar formas fuera de la misa y otras liturgias formales para discernir lo que el Espíritu Santo nos pide..."*. Se pidió *"una vida parroquial más rica"*, incluyendo más reuniones de grupos pequeños para la oración, la formación, el estudio de las Escrituras, la misión y la construcción de la comunidad. Durante la pandemia, algunos disfrutaron de las liturgias en línea como medio de reflexión privada, pero muchos más anhelaban la comunidad física: celebraciones vibrantes y llenas de música, hospitalidad y grupos pequeños.

### **LA SENTIDADES DE LOS CONTRATADOS**

- ***El ministerio de colaboración se convierte en la norma, con una mayor participación sacramental de los laicos***
- ***El liderazgo corresponsable con la eliminación de las barreras a la participación de los laicos en la toma de decisiones, es parte de nuestro camino sinodal***
- ***Las mujeres participan en igualdad de condiciones en la toma de decisiones y tienen una mayor participación en las***

### **funciones litúrgicas.**

#### **Ministerio de colaboración**

35. La gente habló de la reserva de talento y habilidad disponible entre los laicos de sus parroquias, incluyendo a personas altamente formadas en teología, espiritualidad y ministerio pastoral. La institución católica de educación terciaria (Te Kupenga-Catholic Leadership Institute) ofrece cualificaciones en teología y pastoral.

36. El ministerio de colaboración implica que los laicos y los ministros ordenados trabajen juntos y compartan sus dones en el ministerio pastoral. Algunas personas consideraron que nuestras comunidades estarían mejor servidas por sacerdotes que son "*capellanes sacramentales y pastorales*" que colaboran con laicos formados en el liderazgo pastoral y hábiles en la construcción de comunidades. Esta forma de ministerio colaborativo existe en algunas diócesis, aunque no de forma generalizada. El modelo se vería favorecido por un mayor uso de la potestad del Ordinario para permitir a los ministros pastorales laicos convenientemente formados bautizar y dirigir los funerales en las parroquias, y por cambios en el Derecho Canónico para permitir a los ministros pastorales laicos y a los capellanes hospitalarios laicos ungió a los enfermos.
37. Hubo algunos participantes que tenían impresiones negativas de los sacerdotes, pero que también reconocieron lo difícil que es el papel del sacerdote. La mayoría de las personas quieren a sus sacerdotes y han experimentado y apreciado su presencia pastoral en momentos de dificultad personal o familiar. También se valora mucho la participación del sacerdote en momentos de celebración, como bodas y bautizos. El bienestar de los sacerdotes preocupa a los feligreses, y se considera que el ministerio de colaboración permite a los sacerdotes y a los ministros de pastoral laicos compartir sus ideas y dones pastorales en una relación de apoyo mutuo. También se considera una forma de aligerar la carga de trabajo de los sacerdotes de más edad y de los que tienen parroquias muy grandes.

#### ***Liderazgo y toma de decisiones corresponsables***

38. En la Iglesia de Aotearoa, Nueva Zelanda, los laicos, incluidas las mujeres, han sido designados para desempeñar importantes funciones nacionales y diocesanas durante muchos años, y ejercen el liderazgo en esas funciones. Sin embargo, la preocupación se centró en el papel consultivo que el Derecho Canónico otorga a los laicos en áreas clave, mientras que el gobierno y la toma de decisiones se reservan a los obispos y sacerdotes. Se expresaron fuertes sentimientos sobre el liderazgo católico que enfatiza a los ordenados en detrimento de los laicos en la toma de decisiones.
39. Hubo un llamamiento constante para que hubiera menos dominio clerical y más liderazgo laico. La falta de participación de los laicos en la toma de decisiones y, en algunos casos, la escasa consulta a los laicos cuando se toman decisiones a nivel parroquial, diocesano y mundial, han generado un sentimiento de injusticia y frustración. Muchos utilizan la palabra "jerárquica" para referirse a la Iglesia, y por ello se sienten alejados de sus estructuras, que se consideran rígidas, sin espacio

para la corresponsabilidad, la transparencia y la rendición de cuentas.

La palabra "clericalismo" se utilizó en relación con el dominio clerical de la toma de decisiones, ya que algunos sacerdotes creen que tienen derecho a tomar decisiones por su cuenta debido a su condición de sacerdotes. Se

también señaló que algunos laicos permiten el clericalismo, y exhiben el clericalismo ellos mismos.

40. Para caminar verdaderamente de forma sinodal, es necesario *"ir más allá de estas estructuras jerárquicas de toma de decisiones que tienden a ejercer una inmensa presión sobre los ordenados, al tiempo que restan poder a los laicos"*. La gente busca una estructura parroquial y diocesana en la que la responsabilidad de las decisiones sea compartida por laicos y ordenados, incluso cuando sus funciones sean diferentes.
41. En la parroquia, hubo problemas relacionados con los consejos parroquiales y los equipos de liderazgo: *"Esta es nuestra parroquia, no la del padre"*. La gente quería trabajar de forma que el sacerdote participara, pero *"sin depender de él para tener la última palabra"*.
42. En el ámbito diocesano, se expresó el deseo de que los órganos de decisión incluyan a mujeres y hombres laicos, no sólo en calidad de asesores, sino con autoridad para tomar decisiones junto con el obispo. También se consideró que la selección de los obispos locales debería contar con la participación de los laicos de la Iglesia local mucho más de lo que permite el proceso actual.
43. Las actuales estructuras de liderazgo, gobierno y toma de decisiones se consideran un gran impedimento para caminar juntos en el sínodo. Como dijo una persona: *"El Espíritu nos llama a ser una iglesia en la que el liderazgo y el gobierno sean compartidos, pero en la que los laicos tengan la misma voz: una iglesia verdaderamente corresponsable a nivel parroquial, diocesano y global"*.

#### ***El papel de las mujeres***

44. El papel y la condición de la mujer preocupan inevitablemente a muchas personas. Las expectativas sociales han cambiado y las mujeres desempeñan funciones de liderazgo clave en la escena nacional y mundial. Se consideró firmemente que la Iglesia debe prestar atención a su sabiduría, perspicacia y capacidad de liderazgo, concediéndoles una participación igualitaria en la toma de decisiones clave y en las funciones litúrgicas. *"Como mujer, pago un precio muy alto por seguir siendo católica"*.
45. Tanto los hombres como las mujeres hablaron a menudo de que a las mujeres se les niega la plena participación en las funciones sacramentales y de gobierno. Muchos fueron conscientes de las nuevas oportunidades de servir como acólitos, lectores y catequistas, pero dijeron que no es suficiente. Se apoyó la inclusión de las mujeres en el diaconado y

su ordenación como sacerdotes. Esta falta de igualdad para las mujeres dentro de la Iglesia se considera un obstáculo para la Iglesia en el mundo moderno. Existe un sentimiento colectivo de que la Iglesia institucional no ha reconocido el nivel de alienación de las mujeres que se ha producido.

## MISION

- ***La formación es necesaria para la misión, y la ayuda para comprometerse con la misión de forma colectiva.***
- ***La actividad ecuménica y el diálogo interreligioso deben ser acogidos como parte de la misión.***
- ***La vergüenza relacionada con los abusos en la Iglesia dificulta la evangelización.***
- ***Se necesita un liderazgo profético en la comunidad en cuestiones de justicia social, ecológicas y biculturales.***
- ***La única voz pública de la Iglesia para muchos es sobre la eutanasia y la sexualidad humana.***

### ***Dificultades con la misión***

46. Muchas personas quieren implicarse - "evangelización y misión en lugar de mera autoconservación"- pero no están seguras de cómo hacerlo, y la timidez a menudo les frena. Algunas personas están confundidas sobre la misión y no están seguras de cómo vivir esa misión. Los participantes hablaron de ser activos en la misión individualmente, pero expresaron su incertidumbre sobre cómo hacerlo colectivamente. Quieren trabajar con otros y con un propósito. Una persona comentó: "Estoy dispuesto, pero no sé cómo hacerlo por mi cuenta. Quiero formar parte de un grupo". Algunos sentían que les faltaba formación para la misión.
48. Un grupo de capellanes de prisiones habló con firmeza de que las parroquias se conviertan en comunidades de apoyo para los presos. "Si hay una prisión dentro de un área parroquial, la prisión es parte de la parroquia y todas las personas que están en ella son feligreses". La propuesta de los capellanes de prisiones fue desafiante y llamó mucho la atención como ejemplo de misión.
47. Los participantes entienden que la evangelización y la misión deben surgir de una relación personal con Dios, y sienten que se pierden cuando su parroquia no pone energía en alimentar la oración y la espiritualidad. La conexión entre un encuentro personal continuo con Jesucristo y la misión era evidente para muchos, pero no para todos.

### ***Ecumenismo y relaciones interconfesionales***

49. Se ha tomado conciencia de que trabajar por la unidad de los cristianos y el diálogo con otras confesiones es una parte esencial de la misión de la Iglesia. Para algunos, el ecumenismo forma parte de la actividad de su parroquia o diócesis desde hace mucho tiempo; para otros, parece haber una "pérdida de espíritu ecuménico en la Iglesia".
50. Algunas parroquias celebran servicios

enriquecedores y agradables con otras confesiones el Miércoles de Ceniza, el Viernes Santo y en Adviento, y se expresó el deseo de que fueran más frecuentes. Algunas sienten tristeza por no poder compartir la Eucaristía con otras confesiones en estas ocasiones. El trauma de la edición de 2019 de Christchurch

Los ataques a las mezquitas y el trabajo con los anglicanos en el reasentamiento de refugiados han profundizado la colaboración. Otros, con poca actividad ecuménica en su comunidad, quieren llegar a otras iglesias. *"Estamos llamados a caminar con otros cristianos, pero nuestras iglesias suelen trabajar como si estuvieran en silos separados. Debemos encontrar nuevas formas de colaborar y orar juntos"*.

### **Evangelización**

51. Para muchas personas es una lucha compartir su fe con quienes consideran que la Iglesia, la fe, la religión y el propio Jesucristo son irrelevantes o incomprensibles. Algunos ven la evangelización como *"la bondad del ministerio silencioso de las personas, que implica encuentros sencillos con los demás, una presencia amorosa"*. Otros la ven como *"vivir la Buena Nueva en nuestras vidas y estar abiertos a explicarla a los demás"*. Hay un deseo de superar la reticencia y abrazar la evangelización: *"Queremos mejorar a la hora de compartir el amor de Jesús con los demás. Queremos mejorar en notar a los demás y dar invitaciones suaves. Tenemos que aprovechar todas las oportunidades para explicar nuestra fe a los demás. ¿Cómo decimos lo que es importante para nosotros como católicos?"*

### **Credibilidad**

52. Fue significativo que este proceso sinodal tuviera lugar al mismo tiempo que se celebraba en Aotearoa Nueva Zelanda la Comisión Real de Investigación sobre los Abusos en la Asistencia Estatal y Religiosa. La Iglesia y su pueblo han sufrido mucho por los abusos y la inacción de algunos miembros del personal eclesiástico. Ha sido una experiencia extremadamente dolorosa para muchos católicos. Durante el proceso sinodal se expresó el horror por el alcance de los abusos, el daño causado a las personas, y la vergüenza y el bochorno por estar asociados a una institución con esta historia. La gente siente que su voz católica ha sido silenciada en la sociedad por los casos de abusos, y que la Iglesia carece de credibilidad. Muchos se sienten avergonzados y no tienen confianza para compartir con otros que son católicos. Otros no están orgullosos de ser católicos, se sienten espiritualmente perdidos y sin confianza para evangelizar. Hubo esperanza de que la experiencia nos convierta en *"una Iglesia vulnerable y humilde del Pueblo de Dios que conoce el constante amor incondicional de Dios"*, segura para todos y mejor para escuchar y caminar con los demás.

### **Liderazgo profético**

53. Los participantes desean que la Iglesia ejerza un liderazgo y una acción proféticos, especialmente en relación con el clamor de la tierra y el clamor de los pobres. Es realmente urgente que la Iglesia se

pronuncie sobre la emergencia climática, siguiendo el ejemplo del Papa Francisco. Los participantes consideran que, aparte de las declaraciones de la Conferencia Episcopal, la comunidad católica en general guarda silencio sobre la justicia social, la economía y la paz. La gente quería audacia: *"¿Se pondría Cristo delante de un ruso (o de la OTAN)*

*tanque?". También se pidió que la Iglesia "dé un paso adelante" en relación con el biculturalismo y Te Tiriti o Waitangi, y que remedie la injusticia. Las Escrituras, los documentos de la Iglesia sobre la misión, la justicia social y nuestra casa común se consideran recursos valiosos para la misión.*

54. Para muchos, la única voz pública de la Iglesia es sobre la eutanasia, el control de la natalidad, el aborto, la homosexualidad y otros aspectos de la sexualidad humana. Algunos quieren que se reconsidere la enseñanza sobre la sexualidad. Otros se alegran de que la Iglesia no se haya dejado influir por las actitudes seculares. En cuanto a las cuestiones sociales y bioéticas, muchos consideran que los laicos deberían contribuir más a los debates a nivel episcopal y mundial.

## **EDUCACIÓN Y FORMACIÓN**

- *Es necesaria una mayor formación tanto para los laicos como para el clero en materia de discernimiento y sinodalidad.*
- *Es necesaria la catequesis en la enseñanza de la Iglesia.*
- *La educación y la formación en materia de salvaguardia son esenciales tanto para los laicos como para el clero.*
- *La formación de los seminaristas debería implicar un mayor compromiso con la comunidad, e incluir el biculturalismo y la sensibilidad cultural.*
- *Tanto el clero como los laicos necesitan formación en el ministerio de colaboración y en el liderazgo corresponsable.*

### ***Formación en discernimiento, oración y espiritualidad***

55. El proceso de sinodalidad ha sido una experiencia de formación para muchas personas, que valoran el modo en que el discernimiento en pequeños grupos "*amplía la propia fe y el sentido de comunidad*". Está claro que muchas personas anhelan alimentar su fe. El proceso de discernimiento en grupo tiene el potencial de transformar las comunidades, pero es necesaria una mayor formación tanto para los laicos como para el clero para crecer en el discernimiento y la sinodalidad.

### ***Educación en la fe***

56. Es necesaria una educación de adultos basada en las enseñanzas del Concilio Vaticano II. La falta de comprensión de su fe hace que muchos eviten hacer preguntas o hablar, incluso cuando se relacionan con otras denominaciones cristianas y otras confesiones. Hay un deseo de comprender mejor la enseñanza

católica, que a menudo es más matizada de lo que la gente cree. La conversación en torno a cuestiones como la ordenación de mujeres, el clericalismo y la forma de acoger a las personas LGBTQI+ y a los divorciados, revela la necesidad de discernimiento por parte de la Iglesia universal sobre estas cuestiones.

57. Los jóvenes, en particular, buscan respuestas a cuestiones profundas de la vida. Nuestra respuesta a esto debe conectar con su mundo, y ayudarles a desarrollar una relación personal con Cristo como sus discípulos. Una educación religiosa que no forme discípulos a corto plazo cambia a nuestros jóvenes y empobrece a nuestra Iglesia. *"Nuestros jóvenes pueden ser catequizados, pero no están necesariamente evangelizados"*.

58. La educación en la fe debe ser accesible y no estar necesariamente relacionada con la obtención de títulos. A los ciudadanos les gustaría ver un mayor uso de la tecnología para hacer muy accesible el aprendizaje de la fe en línea.

### ***Formación para el liderazgo***

59. La formación de los laicos para el liderazgo y el ministerio es esencial para que la Iglesia cuente con un grupo de laicos formados para el liderazgo pastoral. La formación para el liderazgo debe ser accesible a todos, y no estar reservada a los que tienen seguridad económica.

60. En los últimos años, la Iglesia de Aotearoa, Nueva Zelanda, se ha esforzado por inculcar una cultura de salvaguardia. Se aprecia lo que se está haciendo y se es consciente de que se puede hacer más, y de que se necesita un buen liderazgo, tanto laico como clerical, junto con una vigilancia y un reciclaje constantes. El trabajo de educación y formación para la salvaguarda está trayendo la esperanza de un futuro mejor.

### ***Formación de sacerdotes***

61. Se propuso que la formación de los seminaristas esté más basada en la comunidad, con mayor énfasis en el trabajo pastoral y el compromiso con la comunidad, y la experiencia en el trabajo en equipo como la que tienen muchos laicos en su empleo. *"¿Qué formación reciben los sacerdotes sobre cómo hacer todo esto; llegar, hacer balance, trabajar con lo que está bien y cambiar lo que debe cambiar?"*

62. Se propuso un *"andamiaje para la formación de clérigos"* que se centra en las responsabilidades pastorales, refleja las necesidades locales, incluyendo el biculturalismo y la sensibilidad cultural, e incluye la formación en el ministerio de colaboración y el liderazgo corresponsable.

### ***Escuelas Católicas***

63. Se reconoce ampliamente la educación en la fe y el sentido de comunidad que ofrecen las escuelas católicas. Las escuelas se consideran acogedoras, inclusivas y solidarias, a menudo más que las parroquias. Se señaló que las escuelas están dirigidas por laicos y que a menudo existe una buena cooperación entre los laicos y el clero.

64. Los participantes más jóvenes atribuyeron su comprensión de la fe a su escuela. El personal de la escuela católica dio testimonio de que los alumnos viven las enseñanzas de Jesús y los valores del Evangelio en la escuela y son activos



en la misión. Las escuelas se describieron como "*agentes de cambio*", proporcionando oportunidades para la evangelización de las familias. Para muchos alumnos, profesores y familias, la escuela católica es su tūrangawaewae, su lugar de pertenencia, pero se expresó la preocupación por lo que ocurre cuando los jóvenes terminan su escolarización católica.

65. En muchos casos, la escuela constituye la primera introducción a la fe para una familia, pero se considera que las escuelas católicas no están fuertemente vinculadas a las parroquias, y los alumnos y sus familias no suelen estar bien integrados en la parroquia. Se destacó la presión a la que están sometidas las escuelas para reforzar la fe de los alumnos, a menudo sin apoyo. Se expresó el deseo de conectar mejor las comunidades parroquiales y escolares.

## **SINODALIDAD Y CANDAD**

- ***El proceso del Sínodo es emocionante y transformador.***
- ***Queremos traer de vuelta a los desaparecidos.***
- ***La sinodalidad y el discernimiento pueden ayudarnos a cambiar sin dejar de mantener lo que es central en nuestra fe.***
- ***Queremos aprender a caminar juntos de forma sinodal.***

### ***Continuación del viaje sinodal***

66. La sinodalidad fue uno de los temas que más apasionó a la gente. Recoge el deseo de la gente de que la Iglesia sea el Pueblo de Dios caminando juntos, redescubriendo el sacerdocio de todos los bautizados. La visión y las acciones del Papa Francisco para renovar la Iglesia a través de este proceso fueron acogidas con entusiasmo. Algunos participantes no estaban convencidos de la sinodalidad, pero algunos también expresaron su enfado por el hecho de que algunos líderes parroquiales, incluidos los clérigos, despreciaran el Sínodo.
67. Los que participaron en el proceso de Conversación Espiritual consideraron que era un espacio seguro que fomentaba la profundidad del intercambio y una experiencia vivificante de una comunidad de fe. Muchos comentaron que nunca habían tenido una experiencia de oración tan profunda y personal con otros. "*Salí de la velada con una sensación de esperanza que no había experimentado en años*". "*El proceso del Sínodo ha sido una herramienta integradora; han surgido amistades que se han convertido en comunidad. La escucha profunda nos abre al panorama general*".

68. Los participantes en las sesiones de discernimiento en grupo hablaron de la solidaridad que experimentaron al escuchar simplemente que otros sienten lo mismo que ellos. Las respuestas de los grupos reflejaron la alegría de viajar juntos, la experiencia del dolor en el viaje y la esperanza en el

futuro. El proceso grupal de escucha y silencio fue apreciado como un maravilloso regalo, y el amor y la alegría experimentados fueron tangibles. El deseo de que la Conversación Espiritual y otros procesos de discernimiento sean la norma en las parroquias y diócesis es fuerte. Los maoríes pueden ayudar a la Iglesia a crecer en la sinodalidad. Como dijo una persona: "Estamos *acostumbrados a la sinodalidad como maoríes, porque hui mucho*". Hui se traduce a menudo como 'reunión', hui es más que una reunión, y encajaría bien con la sinodalidad.

69. En general, el proceso sinodal en las parroquias fue recibido con entusiasmo y con la esperanza de que estamos avanzando hacia una Iglesia más abierta, acogedora e inclusiva, un verdadero resultado del Vaticano II. Sin embargo, esto se vio a menudo empañado por un sentimiento de impotencia frente a un sistema jerárquico: "*¿Pero nos escucharán de todos modos?*".

#### **Los que faltan**

70. Algunos participantes habían entablado conversaciones con miembros de la familia que han abandonado la Iglesia; con amigos que, por su orientación de género o su situación familiar, se sienten excluidos o juzgados; y con personas de diferentes orígenes religiosos. Estas conversaciones contribuyeron a la riqueza de las presentaciones del Sínodo.
71. Una preocupación recurrente de los grupos fue la ausencia de tantos jóvenes en la vida de la Iglesia. "*No sabemos cómo caminar al lado de la generación más joven. ¿Cómo podemos conectar con ellos? Tienen una espiritualidad de la que viven, mientras que a la generación mayor se le enseñó a obedecer las reglas*".
72. Los participantes lloraron a los que parecen haber desaparecido y ofrecieron sugerencias sobre cómo los católicos pueden caminar juntos y traerlos de vuelta.

#### **Cambiar**

73. Las personas que participaron en este viaje sinodal expresaron un amor apasionado por la Iglesia y una petición urgente de cambio sin dejar de mantener lo que es fundamental para nuestra fe. Señalaron que no cambiamos para "encajar" en la sociedad, sino para seguir siendo relevantes para las generaciones futuras en un mundo que cambia constantemente.
74. Algunos consideran que el viaje sinodal reaviva la promesa del Vaticano II. El Concilio se considera un acontecimiento transformador del que surgió "*una nueva visión de la Iglesia*", "*llena de retos y viva de expectativas*". Se expresó el dolor por las

oportunidades perdidas del Vaticano II.

75. En la Reunión Sinodal Nacional hubo entusiasmo e incluso impaciencia. Los participantes ven la conversación y el discernimiento espiritual como nuestro futuro *tikanga*, o forma de vivir y trabajar juntos, como comunidad sinodal. Muchos se mostraron entusiasmados y esperanzados de que el proceso sinodal sea continuo y

transformadora. Se reconoció que necesitamos un cambio personal, pero el cambio estructural y el cambio en el funcionamiento de la Iglesia es aún más importante. Se reconoció que no tenemos que esperar a que concluya el proceso sinodal el año que viene, que el cambio local puede comenzar inmediatamente.

76. En medio de los abrumadores llamamientos al cambio, hubo quien dijo que la Iglesia "está *alejando actualmente a los católicos devotos*" al "*desechar la tradición*" y que "*los más conservadores nos sentimos ignorados.*" Un grupo

expresaron su preocupación por el hecho de que el Sínodo sólo promete un "*catolicismo aguado*". Para algunos, el equilibrio entre el cambio y la obediencia a la jerarquía y a la doctrina de la Iglesia fue un problema.

Sin embargo, muchos consideran que el hecho de que este proceso tenga lugar es un motivo de esperanza. La gente se ha inquietado por ello, pero el hecho de estar perturbado revela oportunidades de crecimiento. El crecimiento requiere cambios y debemos "*evitar que nuestra historia limite nuestro futuro*". Hay una voluntad de permanecer con la Iglesia en el camino.

## CONCLUSIÓN

77. Se pueden llevar a cabo muchas acciones a nivel local, en nuestro propio tiempo. Hay un fuerte deseo de aprender a caminar juntos sinodalmente, escuchando atentamente, discerniendo en oración y caminando juntos. Estas son algunas de las acciones que podemos emprender a nivel local, en nuestras parroquias y diócesis:

78. **Incorporar la sinodalidad y el discernimiento como nuestro tikanga, nuestra forma de trabajar juntos**

- Establecer procesos de discernimiento, incluyendo la Conversación Espiritual, como procesos normales utilizados en nuestras parroquias
- Utilizar un proceso de discernimiento para ayudarnos a determinar cómo actuar en materia de inclusión
- Proporcionar más formación sobre la sinodalidad y el discernimiento en las parroquias.

79. **Escuchar más a los que se sienten marginados:**

- Tratar de comprender las necesidades reales de los discapacitados, incluidos los sordos, en nuestras comunidades
- Ser más sensibles a los miembros LGBTQI+ de nuestras comunidades y a sus experiencias de exclusión
- Garantizar que nuestras celebraciones litúrgicas reflejen la diversidad cultural de nuestras comunidades
- Ayudar a los jóvenes a sentir que la Iglesia es su tūrangawaewae - su casa, a la que pertenecen
- Reconocer los dones de las mujeres y asegurar que tengan una presencia equitativa en las estructuras de la Iglesia.

80. **Profundizar en la comprensión de la naturaleza bicultural de la Iglesia en Aotearoa Nueva Zelanda:**

- Ampliar el uso seguro del te reo Māori (la lengua maorí) en la liturgia, incluida la misa.
- Trabajar juntos para garantizar que las voces maoríes se escuchen y que la cultura maorí se refleje en nuestras iglesias

- Proporcionar educación a la comunidad católica para que juntos nos convirtamos en una Iglesia verdaderamente bicultural.

**81. Aprender a caminar juntos de forma sinodal:**

- Compartir la toma de decisiones, con el clero con poder de decisión escuchando atentamente a los laicos
- Fomentar un mayor uso de la facultad del Ordinario de encargar a los agentes de pastoral laicos el bautismo y la celebración de funerales en las parroquias.

**82. Centrarse en la misión:**

- Reconocer que hay confusión sobre lo que implica la misión, y encontrar formas de aportar claridad
- Utilizar procesos de discernimiento en las parroquias para identificar formas particulares de misión a nivel local
- Reforzar nuestro enfoque de la justicia social, centrándonos en el grito de la tierra y el grito de los pobres
- Reforzar nuestras relaciones ecuménicas locales
- Encontrar formas de salir de la crisis de los abusos para comprometerse con la misión.

**MATERAS REQUISITAS A LA DISCRIMINACIÓN DE LA CAMBIA UNIVERSAL**

83. La Oficina del Sínodo pidió en su documento "Sugerencias para las diócesis y las conferencias episcopales sobre la preparación de la síntesis" que en la conclusión se destacaran *"en particular aquellos puntos sobre los que se considera importante solicitar un mayor discernimiento de la Iglesia"*. Durante nuestros procesos sinodales, surgieron cuestiones que, al tratar de caminar juntos de manera plenamente sinodal, requieren un mayor discernimiento por parte de la Iglesia universal. Estos son:

84. **Eliminar las barreras que impiden caminar juntos de forma sinodal:**
- Permitir un liderazgo corresponsable, con la toma de decisiones compartida por sacerdotes, obispos y laicos
  - Eliminar los obstáculos a la colaboración entre el clero y los laicos
  - Permitir que el Ordinario local encargue a los laicos la unción de los enfermos como parte del ministerio de colaboración
  - Permitir que el Ordinario local ordene a los laicos que den homilías de forma rutinaria en su diócesis.
  - Garantizar la participación activa y transparente de la Iglesia local en la selección de sus obispos.
85. **Promover la inclusión:**
- Aceptar la intercomuni3n entre cristianos de diferentes denominaciones
  - Acoger a las personas LGBTQI+ sin restricciones
  - Acoger con compasi3n a los cat3licos divorciados y vueltos a casar en la mesa eucarística
  - Cambiar el lenguaje de la enseñanza de la Iglesia y de la catequesis para que sea totalmente inclusivo y esté redactado con sensibilidad
- Apoyar y bendecir las relaciones amorosas comprometidas, independientemente del género o el estado civil
  - Reformar el lenguaje litúrgico para que sea acogedor e inclusivo para todos.
86. **Llevar a cabo el discernimiento con mentes abiertas e involucrando a toda la Iglesia en estos temas:**
- La posibilidad del celibato opcional para los sacerdotes
  - La posibilidad de la ordenaci3n de mujeres al sacerdocio o al menos al diaconado, para ampliar las múltiples formas de participaci3n de las mujeres en su Iglesia local.
  - La enseñanza moral sexual de la Iglesia, teniendo en cuenta la comprensi3n científica contemporánea y la experiencia vivida por el Pueblo de Dios (*sensus fidelium*).
87. **Revisar la formaci3n de los sacerdotes:**
- Proporcionar un mayor compromiso de la comunidad en la formaci3n de los seminaristas
  - Formar a los seminaristas en la corresponsabilidad y la sinodalidad.
88. **Revitalizar nuestra liturgia:**
- Confiar la reforma litúrgica (al menos en un grado limitado) a las conferencias episcopales locales
  - Iniciar una nueva traducci3n al inglés del Misal Romano.

# SÍNTESIS NACIONAL: APÉNDICE

## La Iglesia Católica en Aotearoa Nueva Zelanda

### Datos demográficos

En Aotearoa, Nueva Zelanda, viven casi medio millón de personas de religión católica, el 10% de la población total. La Iglesia católica es la mayor confesión cristiana y el mayor credo. Las personas que declaran estar afiliadas a la Iglesia católica han disminuido desde el 12,6% en 2006.

La población de Nueva Zelanda es cada vez más diversa, con una gran población inmigrante. Los maoríes, la población indígena, representan el 16,5% de la población, mientras que la población asiática es el 15,1% y los pueblos del Pacífico el 8,1%.

Nueva Zelanda es un país cada vez más secular, en el último Censo realizado en 2018, casi la mitad de los neozelandeses declaró no tener religión (48,6%), frente al 34,6% de 2006.

Hay seis diócesis en Nueva Zelanda. La archidiócesis de Wellington es la diócesis metropolitana de Nueva Zelanda. La Iglesia católica de Nueva Zelanda también está formada por muchas órdenes religiosas y organizaciones laicas católicas, algunas de ellas de gran tamaño y que ejercen un importante ministerio en Nueva Zelanda.



	%	Censo 2018
		Afiliación católica
Dunedin	6%	30,267
Christchurch	14%	65,844
Wellington	15%	69,555
Palmerston Norte	11%	51,345
Hamilton	14%	64,539
Auckland	40%	189,366
Todo NZ		470,916

Fuente/s: Estadísticas de Nueva Zelanda

### Biculturalidad

La identidad única de la Iglesia en Aotearoa Nueva Zelanda dentro de la Iglesia mundial fluye, como siempre lo ha hecho, de la presencia de los maoríes como indígenas de Nueva Zelanda, que han formado parte de la Iglesia desde la época del obispo Jean Baptiste Pompallier. Cuando el obispo Pompallier llegó a Aotearoa Nueva Zelanda en 1838, se dedicó a establecer estaciones misioneras entre los maoríes, tanto en Te Ika-a-Māui como en Te Waipounamu (las islas del Norte y del Sur). Con el tiempo, se ordenaron sacerdotes maoríes que trabajaron entre su pueblo junto a misioneros de otros países.

Te Tiriti o Waitangi (el Tratado de Waitangi) se firmó entre la Corona británica y los maoríes en 1840. El obispo Pompallier estaba en Waitangi cuando se firmó el Tratado y pidió al teniente-gobernador Hobson su promesa de proteger la fe católica. Esta promesa se conoce a veces como el "cuarto artículo" no escrito del Tratado, y se dice que protege y reconoce no sólo las principales religiones occidentales, sino también las costumbres maoríes.

Existe una versión en lengua maorí del Tratado (Te Tiriti), que la mayoría de los maoríes firmaron, y una versión en inglés. El significado de la versión inglesa no era exactamente el mismo que el de la traducción maorí. Aunque no todos los jefes firmaron el tratado, el gobierno británico decidió que ponía a todos los maoríes bajo la autoridad británica. No

tardaron en surgir conflictos entre los maoríes y los colonos europeos que querían más tierras. El gobierno a menudo ignoraba

las protecciones que el tratado debía otorgar a los maoríes. Hoy en día, el Te Tiriti está ampliamente aceptado como un documento constitucional que establece y guía la relación entre la Corona de Nueva Zelanda (encarnada por nuestro gobierno) y los maoríes. Ahora es habitual referirse a la intención, el espíritu o los principios del Tratado.

En 1988, Pā Max Takuirā Māriu SM DD CNZM fue ordenado Obispo Auxiliar de Hamilton, cumpliendo así con el deseo de los maoríes y de todo el pueblo católico de tener un obispo maorí. Cuando el obispo Māriu murió en 2005, a la edad de 53 años, su pérdida fue profundamente sentida por los maoríes y la Iglesia en general en Aotearoa Nueva Zelanda, iwi, hapu, whānau y por los otros obispos.

En el 155º aniversario de la firma del Tratado de Waitangi, en 1995, los obispos católicos escribieron que "no se ha hecho justicia y que no se ha respetado la asociación, significada por las dos lenguas en Waitangi. Las tierras confiscadas o apropiadas siguen siendo causa de conflicto en algunas partes del país; el tino rangatiratanga no ha sido reconocido; la frustración por la falta de progreso ha aumentado".

En la misma declaración, los obispos reafirmaron el compromiso de la Iglesia de promover las relaciones biculturales en nuestra sociedad multicultural. Esta labor continúa hoy en día.

*Fuente/s: catholic.org.nz, nzhistory.govt.nz, teara.govt.nz*

### ***Comisión Real de Investigación sobre los Abusos Históricos en el Cuidado del Estado y en el Cuidado de las Instituciones Religiosas (Comisión Real)***

La Comisión Real fue creada en 2018 por la Corona, para escuchar a los supervivientes de abusos en instituciones estatales y religiosas y garantizar que se aprenden las lecciones para el futuro. La Comisión publicó un informe provisional con recomendaciones a finales de 2021, y un informe final con recomendaciones al Gobernador General está previsto para 2023. Estas recomendaciones aconsejarán cómo Nueva Zelanda puede cuidar mejor a los niños, jóvenes y adultos vulnerables.

Cuando el Gobierno lo anunció por primera vez, sólo se iban a investigar los abusos cometidos en los centros públicos. La Iglesia católica formó parte de un grupo que intentó ser incluido en la Comisión Real. Los obispos y los líderes de las congregaciones apoyan firmemente los objetivos de la Comisión Real y cooperan activamente con ella.

Hasta la fecha, la Comisión Real ha solicitado a la Iglesia una amplia variedad de información que abarca asuntos históricos y contemporáneos. Las diócesis católicas y las congregaciones religiosas han proporcionado decenas de miles de documentos, que han sido cotejados por Te Rōpū Tautoko, el grupo que coordina el compromiso de la Iglesia católica con la Comisión Real, y entregados a la Comisión. Los líderes de la Iglesia han estado escuchando los relatos de los supervivientes y revisando las recomendaciones provisionales de la Comisión Real, para seguir introduciendo cambios en la forma de relacionarse con los supervivientes y mejorar la salvaguarda. Además, el Motu Proprio Vos Estis Lux Mundi del Santo Padre y los cambios en el derecho canónico relacionados con él se han aplicado en Nueva Zelanda.

### ***La educación católica***

La educación católica ha desempeñado históricamente un papel importante en la educación de los niños en edad de cursar la enseñanza primaria y secundaria en Nueva Zelanda, y sigue haciéndolo en la actualidad. Muchas escuelas fueron creadas y atendidas originalmente por congregaciones religiosas. En 1975, una ley del Parlamento permitió que los alumnos católicos de primaria y secundaria formaran parte del sistema escolar estatal, lo que fue importante para la financiación de las escuelas católicas, ya que les permitía situarse dentro del sector estatal y ofrecer una opción de fe católica a las familias católicas.

Hay 236 escuelas católicas en toda Nueva Zelanda, con 66.635 alumnos de primaria y secundaria, que representan el 8,1% de todos los alumnos de primaria y secundaria. Los obispos y las órdenes religiosas controlan las escuelas y son propietarios de los inmuebles, pero los gastos de funcionamiento los sufraga el gobierno. Los propietarios siguen controlando los nombramientos del director y de los profesores, el plan de estudios de educación religiosa, las inscripciones de los alumnos y otras cuestiones relacionadas con el carácter católico de las escuelas católicas.